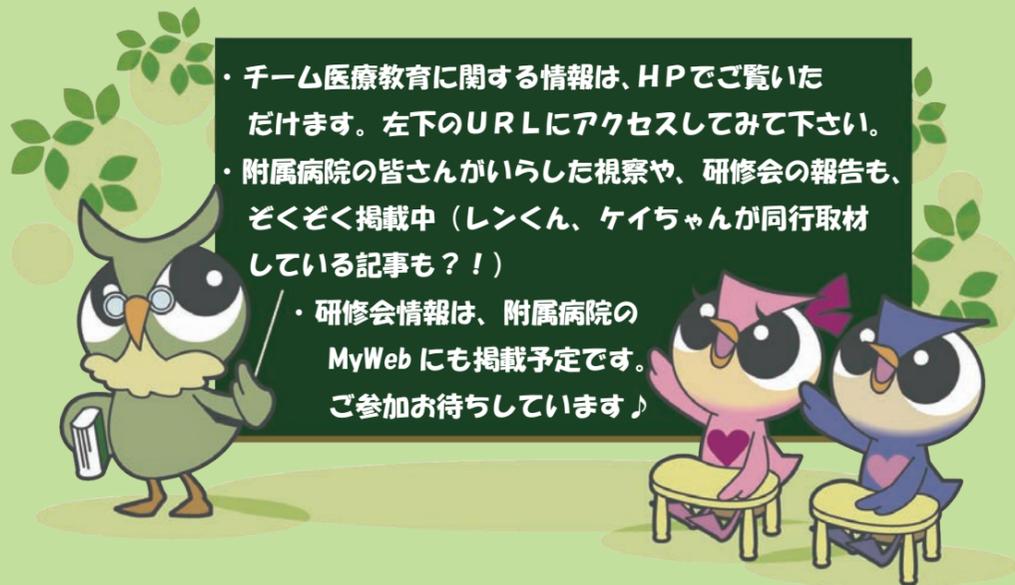


ワークショップ・研修会開催のお知らせ

内容等詳細は、左下問い合わせ欄のURLでご確認ください。附属病院教職員なら、どなたでもご参加いただけます。

- **チームビルディング研修・講演会**
 - テーマ『メイヨークリニックの看護～米国の先進事例に学ぶ～』
 - 日時：9月3日（月）17：00～18：30
 - 場所：医学群棟 臨床講義室A
 - 演者：サンドラ L. プリンズ（メイヨークリニック看護部）
- **チーム医療教育・ワークショップ2012夏**
 - テーマ『次の一歩へ！ 動き出したチームと教育プログラム』
 - 日時：9月7日（金）17：30～19：30
 - 場所：医学群棟 臨床講義室C
- **人材養成プログラム・研修会**（小人数制研修のため、申し込み先着順になります）
 - 『業務の改善の仕方』2日間研修
 - 日時：9月15日（土）～16日（日）（10：00～17：00）
 - 『仕事の教え方』2日間研修
 - 日時：11月3日（土・祝）～4日（日）（10：00～17：00）



お問い合わせ

筑波大学附属病院
 総合臨床教育センター チーム医療教育推進室
 Tel : 029-853-3520
 E-mail: team.iry@un.tsukuba.ac.jp
 URL http://www.hosp.tsukuba.ac.jp/team_iry/

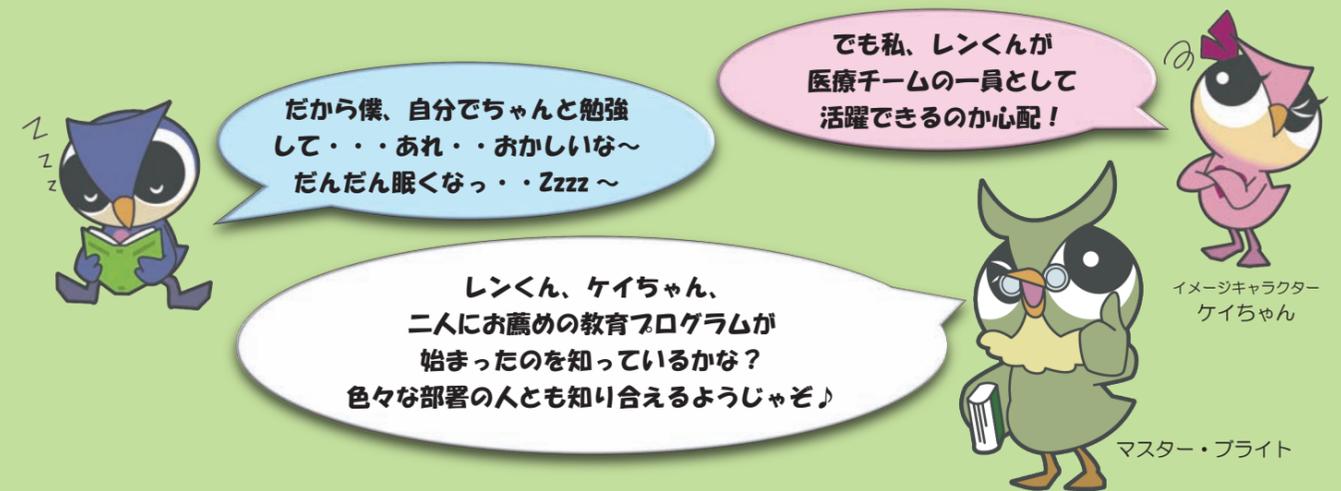
文部科学省大学改革推進事業
 「患者中心の医療を実践する人材養成の体系化」

患者中心の医療を実践する人材養成プログラム 「患者さんの笑顔のためにできること」

～チーム医療教育推進室だより（2012夏号）～



筑波大学附属病院『患者中心の医療を実践する人材養成の体系化』HPより



どんなプログラムがあるの？

以下のチーム医療教育プログラムを準備中です。研修会等の情報はHP (http://www.hosp.tsukuba.ac.jp/team_iryu/) でご案内しています。

【ケース1：薬剤師 F子さんの場合】



- ◇ せん妄の勉強会
- ◇ 摂食嚥下研修
- ◇ 緩和ケア研修会
- …etc.

【ケース2：事務系職員 C男さんの場合】



- ◇ DPC 教育プログラム、DPC 専門プログラム
- ◇ 第一種衛生管理者の免許取得教育プログラム

○ **全職種が参加できるプログラム：人を育成する方法や、チーム力を高めるためのスキルを学ぶ教育プログラムも多数計画されています！**

- ◇ 診療における円滑・親切・安心プログラム
- ◇ 病歴聴取・トリアージ能力教育プログラム
- ◇ フィジカルアセスメント能力教育プログラム
- ◇ チーム医療のためのリーダーシップ研修
- ◇ **多職種連携新人研修**
- ◇ **人材養成プログラム：仕事の教え方 (TWI-JI)**
- …etc.

私も「多職種連携新人研修」に参加したのよ♡



《問題》トヨタ車はなぜ世界の人々に選ばれるのでしょうか？

— 秘密は、高いスキルを持つ**従業員の育成方式「KAIZEN」**にあります。 —

トヨタ自動車は、実は60年ほど前に倒産しかけていた、と言ったら意外に思われる方が多いかも知れません。それほどトヨタ自動車の成功は、今や当たり前のこととなっています。では、どうやってトヨタは会社を立て直し、半世紀あまりで乗用車シェア世界一に登りつめたのでしょうか？ その秘密は、従業員の育成方式「KAIZEN」にあります。

トヨタは、製造技術の革新だけでなく、人を育成する方法の改善「KAIZEN」によって、**不断の人材育成に取り組むこと**で、高品質な製品を効率的に安全に生産し、**世界一**であり続けているのです。

医療現場も産業界と同じです。職員は、**高い専門的なスキル**（職種ごとにそれぞれ専門的な知識や技能）だけでなく、**組織人として主体的にチームに関わるスキル**：人を育成するためのスキル（仕事の教え方、コミュニケーションのとり方）や、チームをまとめ上げる力（リーダーシップ、マネジメント力）などが備わって、初めて**患者さんのニーズに合った質の高い医療**を提供し続けることができます。

ですから、筑波大学附属病院では職員一人一人がこうしたスキルを身につけ、今以上に**自信をもって安全安心な医療**を提供できるよう、「患者中心の医療を実践する人材養成」の取り組みを開始したのです。

附属病院が人材養成に取り組んでいるから、病院職員なら、どのプログラムでも**無料**で受講できるんだって！
僕も、秋の「人材養成プログラム」受講するんだ♪



多職種連携新人研修

○ 筑波大学附属病院では、毎年200名前後の新人職員を迎えています。その中の約4割は、異なる職種間で話し合った経験がないそうです。そこで、平成24年度から、参加型新人職員合同研修会『多職種コミュニケーション』が開始されました。

研修を優しく見守る先輩教職員の皆さん



初対面でも
チームワーク、バッチリ☆

- チーム医療教育の導入として、職種をこえたコミュニケーション、人間関係の構築を目指しています。
- 中心となるのは、多職種混成の6～8名が1つのグループになり、映画のワンシーンを観た後に行うグループワークです（左写真）。
- 成果報告では、多職種でのチームワークや信頼関係はどうすれば構築できるか、そしてそれをどうやって患者さんのために活かすか、話し合ったグループが多く、他の職種にも力強い仲間ができたようです。
- 「就業後も継続的に参加したい」との参加者からの熱い要望に応えられるよう、第二弾を検討中です♪

人材養成プログラム

- 世界的にも注目を集めているトヨタの人材育成「KAIZEN」の手法を用います。
- 社会人として全職員に必須の「業務の改善の仕方」や「仕事の教え方」などについて、少人数体験型研修会で、コンパクトな2日間で学べるプログラムが準備されています。
- これまでの医療現場の教育プログラムには、あまり入ってこなかった、人を育成するためのスキルを基本から学べる研修会です。
- 参加者アンケートでは、研修内容が医療業務に役立つといった意見の他に、多職種が参加していることで部署同士の理解が深まる、という効果を示されています。
- ただ今、**秋の研修会参加者を募集中!!** 少人数研修のため、申込み先着順となります。未来のリーダーを目指すあなたも、ぜひご参加ください。



こういう研修、今までなかったね！